



講演・シンポジウム・パネルディスカッション・特別企画・総会

【第1日目】8月28日(金)

■第1会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールA)

- 9:20～9:30 開会式
- 9:30～10:10 会長講演
「あの東日本大震災から5年目 ～しなやかに「レジリエンス」～」
講師：佐藤エキ子（一般財団法人大原総合病院経営本部看護人材開発部）
座長：中村 慶子（愛媛大学）
- 10:20～11:20 基調講演
「乗り越える力～ハワイアンズの挑戦～（震災から復興へそして“ワクワク”を）」
講師：下山田敏博（常磐興産株式会社スパリゾートハワイアンズ）
座長：高橋 京子（公益社団法人福島県看護協会）
- 11:30～12:30 特別講演 I
「2025年へのロードマップ～地域医療構想と地域包括ケア～」
講師：武藤 正樹（国際医療福祉大学大学院）
座長：金井 Pak 雅子（東京有明医療大学）
- 13:50～14:30 会員総会
- 14:30～15:00 論文表彰
講師：内藤 茂幸（北里大学）
萩本 孝子（順天堂大学医学部附属順天堂医院）
- 15:10～16:10 教育講演 I
「高齢社会が求める看護の力～特定行為に係る看護師の研修制度をめぐって～」
講師：中山 洋子（高知県立大学大学院看護学研究科）
座長：酒井美絵子（武蔵野大学看護学部看護学科）
- 16:20～17:50 パネルディスカッション I
「看護ケアシステムをどうするか—看護管理者の選択—」
座長：武村 雪絵（東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野）
柳橋 礼子（聖路加国際病院）
パネリスト：
叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科老年看護学）
西元 勝子（固定チームナーシング研究所）
橘 幸子（福井医療短期大学看護学科）
笥 淳夫（工学院大学建築学部）

■第2会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホール B)

- 11:30～12:30 **教育講演Ⅱ**
 「管理者のマネジメント力を向上させる～モチベーション・マネジメントの実際」
 講師：永瀬 隆之 (株式会社フェアアンドイノベーション)
 座長：上泉 和子 (青森県立保健大学健康科学研究科)
- 14:30～15:30 **特別講演Ⅱ**
 「プロとして、リーダーとして～東日本大震災、医師としての44年を振り返って～」
 講師：菊地 臣一 (公立大学法人福島県立医科大学)
 座長：佐藤 勝彦 (一般財団法人大原総合病院)
- 15:40～17:40 **シンポジウムⅠ**
 「安全・安心な都市づくり～郡山発 コンパクトシティ～」
 座長：福井トシ子 (公益社団法人日本看護協会)
 窪 睦子 (一般財団法人脳神経疾患研究所附属総合南東北病院)
 シンポジスト：
 星 北斗 (公益財団法人星総合病院)
 石堂 常世 (郡山女子大学)
 高橋 京子 (公益社団法人福島県看護協会)
 品川 万里 (福島県 郡山市長)

【第2日目】8月29日(土)

■第1会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホール A)

- 8:50～9:50 **教育講演Ⅲ**
 「超高齢社会 これからのチーム医療～復興は教育から始まる～」
 講師：細田満和子 (星槎大学)
 座長：井部 俊子 (聖路加国際大学)
- 10:00～11:00 **教育講演Ⅳ**
 「超高齢社会～地域包括ケアで求められる看護の役割～」
 講師：川島みどり (日本赤十字看護大学名誉教授/医療法人財団健和会臨床看護学研究所)
 座長：鶴田 恵子 (日本赤十字看護大学)
- 11:10～12:10 **特別講演Ⅲ**
 「リーダーシップとホスピタリティ～最前線のリーダーシップに必要なこと～」
 講師：竹中 平蔵 (慶應義塾大学総合政策学部)
 座長：佐藤エキ子 (一般財団法人大原総合病院経営本部看護人材開発部)

13 : 30 ~ 14 : 30

市民公開講座

「震災を語る本当の言葉～ラジオリスナーへのインタビューを通して～」

講師：和合 亮一（詩人・福島県教育復興大使・高校教師）

開沼 博（社会学者・福島大学うつくしまふくしま未来支援センター
特任研究員）

座長：福井トシ子（公益社団法人日本看護協会）

14 : 40 ~ 16 : 40

シンポジウムⅡ

「自然災害時に私たちができること」

座長：石井美恵子（東京医療保健大学東が丘・立川看護学部災害看護コース）

遠藤 利子（一般財団法人太田総合病院附属太田西ノ内病院）

シンポジスト：

石井 美恵子（東京医療保健大学東が丘・立川看護学部災害看護コース）

石母田由美子（前 石巻市立病院）

小見山智恵子（東京大学医学部附属病院）

千葉 美由紀（南三陸訪問看護ステーション）

あべ 俊子（衆議院議員）

16 : 50 ~ 17 : 00

閉会式

■第2会場（ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールB）

13 : 30 ~ 15 : 00

パネルディスカッションⅡ

「中堅看護師の仕事の継続を支援する」

座長：勝原裕美子（聖隷浜松病院）

龍川 初江（一般財団法人竹田健康財団竹田総合病院）

パネリスト：

壁寸 とみ子（公益財団法人湯浅報恩会寿泉堂総合病院）

眞野 恵子（藤田保健衛生大学病院）

佐藤 真紀子（北里大学病院）

15 : 10 ~ 16 : 40

日本看護管理学会企画

「コンピテンシーを基盤とした看護管理研修プログラム～企画・実施・評価～」

シンポジスト：日本看護管理学会教育委員会

井部 俊子

佐々木葉名代

倉岡 有美子

笠松 由佳

澤邊 綾子

武村 雪絵

吉田 千文

手島 恵

別府 千恵

古川 祐子

道又 元裕

指定インフォメーション・エクステンジ

【第1日目】8月28日(金)

■第3会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールA)

- 11:30～12:30 **指定インフォメーション・エクステンジ1**
 「「重症度、医療・看護必要度」のデータを用いた看護マネジメント—地域包括ケアシステムにおける看護管理者の挑戦—」
 企画：田中 彰子（横浜創英大学看護学部）
 話題提供者：
 嶋森 好子（公益社団法人東京都看護協会）
 澤本 幸子（国際親善総合病院）
 小田切まさこ（市立甲府病院）
- 14:30～15:30 **指定インフォメーション・エクステンジ2**
 「地域包括ケアシステム構築に向けた看護管理者の人材育成～行政・医療・教育の立場から～」
 主催：認定看護管理者会
 企画：北原 和子（川崎市立看護短期大学）
 杉本 明子（愛知県看護連盟）
 佐藤 美子（川崎市立多摩病院）
 廣原 恵子（近畿厚生局滋賀事務所）
 森本 一美（公益社団法人日本看護協会神戸研修センター）
 澤邊 綾子（JCHO 横浜中央病院）
 鈴木久美子（JA 愛知厚生連安城厚生病院）
 斎藤 伸子（公益社団法人静岡県看護協会）
 話題提供者：
 福井美代子（滋賀県庁健康福祉部健康医療課）
 野村勢津子（医療法人愛生館小林記念病院）
 叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科）
- 16:20～17:50 **指定インフォメーション・エクステンジ3**
 学術活動推進委員会企画「看護管理者が創成する地域包括ケア」
 企画：上泉 和子（青森県立保健大学健康科学研究科）
 話題提供者：
 中村 恵子（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 熊谷 雅美（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 成田 康子（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 上野 栄一（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 久保田聡美（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 鄭 佳紅（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 前田ひとみ（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 芳賀 邦子（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）
 吉田 千文（一般社団法人日本看護管理学会学術活動推進委員会）



■第4会場（ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールB）

- 15:40～16:40 指定インフォメーション・エクステンジ4
「何が変わる？何ができる？看護職の生涯を通じた働き方支援
－新たにできた看護職の届出制度の意義を考える－」
企画：安達 暁子（公益社団法人日本看護協会労働政策部中央ナースセンター課）
話題提供者：
勝又 浜子（公益社団法人日本看護協会）
橋本 美穂（公益社団法人日本看護協会労働政策部中央ナースセンター課）

【第2日目】8月29日（土）

■第2会場（ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールB）

- 8:50～9:50 指定インフォメーション・エクステンジ5
「『特定行為に係る看護師の研修制度』における看護管理者のマネジメントとは」
企画：佐藤 美子（川崎市立多摩病院）
話題提供者：
森本 一美（公益社団法人日本看護協会神戸研修センター）
- 10:00～11:00 指定インフォメーションエクステンジ6
「看護管理における倫理を考える：思うような看護ができないのは、人手不足によるものか?!」
主 催：日本看護管理学会倫理委員会
委員長：勝原裕美子（聖隷浜松病院）
委 員：井部 俊子、任 和子、中川 典子、荻野 待子
- 11:10～12:10 指定インフォメーション・エクステンジ7
「予期せぬ死亡事故 その時どうする？～医療事故調査制度における看護の役割～」
企画：中谷 順子（公益社団法人日本看護協会）

■第3会場（ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールA）

- 13:30～14:30 指定インフォメーション・エクステンジ8
「被災地における医療と看護－原子力災害を乗り越える－」
企画：西山 幸江（JA 福島厚生連白河厚生総合病院）
話題提供者：
林 薫（南相馬市立総合病院）
鈴木のり子（いわき市立総合磐城共立病院）

ランチオンセミナー

【第1日目】 8月28日 (金)

■第1会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホール A)

- 12:40～13:40 ランチオンセミナー 1
 「『うたと音楽が出来ること』～地域の高齢者がいきいき生きる社会の実現を目指して～」
 講師：大島 敏子 (NPO 法人看護職キャリアサポート フリージア・ナースの会)
 座長：國尾 慈照 (株式会社第一興商営業統括本部エルダー事業開発部)
 共催：株式会社第一興商

■第3会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホール A)

- 12:40～13:40 ランチオンセミナー 2
 「一流芸人から学ぶ！究極の人財笑育術『コミュニケーションフロー』」
 講師：中山 真・中原 誠 [Wマコト] (放送作家)
 共催：ニプロ株式会社

■第7会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室 A)

- 12:40～13:40 ランチオンセミナー 3
 「看護のデータに基づく質改善」
 講師：秋山 智弥 (京都大学医学部附属病院)
 座長：池川 充洋 (株式会社ケアコム)
 共催：株式会社ケアコム

■第8会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室 B)

- 12:40～13:40 ランチオンセミナー 4
 「率先力・統率力を高めるためのマネジメントスキルアップ講座
 —問題意識と高い目標をもつために—」
 講師：山元 恵子 (富山福祉短期大学看護学科)
 座長：佐々木久美子 (医療法人財団慈生会野村病院)
 共催：アイホン株式会社



【第2日目】8月29日(土)

■第2会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールB)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー5
「ストレス社会で働く女性のために～ストレス・疲労の本質「酸化ストレス」の実像に迫る～」
講師：野島 順三 (山口大学医学部大学院医学系研究科生体情報検査学)
座長：酒井美絵子 (武蔵野大学看護学部看護学科)
共催：アスタリアル株式会社

■第3会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールA)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー6
「漢方的発想・視点で患者さんのケアを考える」
講師：佐藤 浩子 (群馬大学医学部附属病院救命・総合医療センター)
座長：井部 俊子 (聖路加国際大学)
共催：株式会社ツムラ

■第4会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールB)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー7
「「エビデンス・ベースド・マネジメント」を実現する職員意識調査の在り方」
講師：陽川 一守 (株式会社JTB コーポレートセールス ホスピタルバリューアップサポートセンター)
座長：西崎 徹 (株式会社JTB コーポレートセールス ホスピタルバリューアップサポートセンター)
共催：株式会社JTB コーポレートセールス

■第7会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室A)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー8
「『排泄ケアの見直し』は認識の変革が必要」
講師：澤邊 綾子 (JCHO 横浜中央病院)
座長：北原 和子 (川崎市立看護短期大学)
共催：ユニ・チャームメンリッケ株式会社

■第8会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室B)

- 12:20～13:20 ランチョンセミナー9
「キャリア開発のシステム化の仮題と運用事例 / 安全管理からみた PDA の活用事例」
講師：飯田恵一郎 (株式会社富士通システムズ・ウエスト)
加藤 泰史 (株式会社富士通システムズ・ウエスト)
座長：鹿嶋 浩一 (富士通株式会社)
共催：富士通株式会社

インフォメーション・エクステンジ

【第1日目】 8月28日 (金)

■第4会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールB)

11:30 ~ 12:30

インフォメーション・エクステンジ 1

「学習会—評価—実践のスパイラルによる看護管理者のコンピテンシー向上の試み」

企画：武村 雪絵 (東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野)

話題提供者：

佐藤 博子 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 小澤 昌子 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 小粥 美香 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 佐藤 朋子 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 須山 寿子 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 谷井 真弓 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 成田 初子 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 久原みな代 (東京大学医科学研究所附属病院看護部)
 松本 和史 (東京医療保健大学)

14:30 ~ 15:30

インフォメーション・エクステンジ 2

「地域医療連携に生かす継続看護マネジメントの有効性：外来と病棟に

ユニット化、緩和ケア病棟と在宅ケア連携に活用して」

企画：長江 弘子 (千葉大学大学院看護学研究科エンド・オブ・ライフケア看護学)

話題提供者：

浦 美奈子 (石川県済生会金沢病院)

16:50 ~ 17:50

インフォメーションエクステンジ 3

「管理事例を評価する - 看護管理者のコンピテンシー・モデルを用いて -」

企画：笠松 由佳 (虎の門病院)

話題提供者：

内村 美子 (医療センター附属福岡看護助産学校)
 樺島 結花 (久留米大学病院)
 庄子 由美 (東北大学病院)
 福家 幸子 (虎の門病院)
 宗村美江子 (虎の門病院)
 若本 恵子 (虎の門病院)



■第5会場（ビッグパレットふくしま 1F マルチパーパスルーム1）

- 11：30～12：30 インフォメーション・エクステンジ4
「実践力の向上と、指導者も共に育つシミュレーション教育
－北海道で展開している事例から－」
企画：岩見喜久子（医療法人社団豊生会東苗穂病院）
話題提供者：
 西原比登美（市立釧路総合病院）
 細海加代子（砂川市立病院）
 小林 洋子（医療法人社団豊生会東苗穂病院）
- 14：30～15：30 インフォメーション・エクステンジ5
「福島県いわき市における看護職員確保と定着化への対策
～いわき市在職中の看護職員の現状把握と課題への取り組み～」
企画：野中 時代（公益財団法人ときわ会グループ統括本部）
話題提供者：
 鈴木のり子（いわき市立総合磐城共立病院）
 高野 文子（独立行政法人労働者健康福祉機構福島労災病院）
 平子美智子（社団医療法人養生会かしま病院）
 加藤 陽子（公益財団法人磐城済世会松村総合病院）
 高木ふき子（公益財団法人ときわ会常磐病院）
 本田 時子（医療法人松尾会松尾病院）
 水沼美津子（社団医療法人呉羽会呉羽総合病院）
- 15：40～16：40 インフォメーション・エクステンジ6
「院内男性看護師会の効用」
企画：坪田 康佑（どこでも訪問看護ステーション田野）
話題提供者：
 藤野 泰平（日本男性看護師会）
- 16：50～17：50 インフォメーション・エクステンジ7
「患者サポートシステムの在り方 －手術室看護師が行う術前外来からの発信－」
企画：山本 千恵（公益財団法人倉敷中央病院）
話題提供者：
 石橋まゆみ（昭和大学横浜市北部病院）
 三枝 典子（前橋赤十字病院）
 平野 博美（東京医科歯科大学医学部附属病院）
 草柳かほる（東京女子医科大学）
 上野 正文（東海大学医学部付属八王子病院）
 石原百合子（岡山大学病院）
 菊池 京子（東邦大学医療センター大橋病院）
 井草ひろみ（東邦大学医療センター大橋病院）

■第6会場 (ビッグパレットふくしま 1F マルチパーパスルーム2)

11:30～12:30

インフォメーション・エクステンジ 8

「看護師の成熟レベルを明確にしたクリニカルラダーの開発
- 16 カテゴリーで構成した評価項目と評価の視点 -」

企画：市川 幾恵 (昭和大学統括看護部)

話題提供者：

荒川 千春 (昭和大学病院)

利 育美 (昭和大学藤が丘病院)

立川 京子 (昭和大学横浜市北部病院)

14:30～15:30

インフォメーション・エクステンジ 9

「チームで乗り越える力・生み出す力を発揮する—エビデンスに基づいた
チームトレーニングチーム STEPPS ジャパンの研修事業」

企画：山岸まなほ (新潟県立看護大学看護学部)

話題提供者：

樋口 敦子 (立川メディカルセンター立川総合病院)

中田 尚子 (埼玉県立小児医療センター医療安全管理室)

寺井美峰子 (聖路加国際病院看護管理室)

池亀 俊美 (聖路加国際病院看護管理室/QIセンター)

若本 恵子 (虎の門病院)

荒井 有美 (北里大学病院医療の質・安全室)

武村 雪絵 (東京大学大学院医学系研究科)

佐々木美奈子 (東京医療保健大学医療保健学部)

國江 慶子 (上智大学総合人間科学部看護学科)

15:40～16:40

インフォメーション・エクステンジ 10

「労働と看護の質向上のためのデータベース (DiNQL) 事業
- 取り組み事例とデータ分析の結果 -」

企画：岩澤 由子 (公益社団法人日本看護協会看護開発部看護情報課)

話題提供者：

遠藤 利子 (太田総合病院附属太田西ノ内病院)

長谷川陽一 (公益社団法人日本看護協会看護開発部看護情報課)

相澤 恵子 (公益社団法人日本看護協会看護開発部看護情報課)

16:50～17:50

インフォメーション・エクステンジ 11

「地域における医療と福祉のよき看—看連携を目指した看護管理者の在り方」

企画：小田 美紀子 (公益社団法人兵庫県看護協会)

話題提供者：

松本 淳子 (公益社団法人兵庫県看護協会)

高須久美子 (社会医療法人美杉会佐藤病院)

鶴屋 邦江 (医療法人川崎病院在宅医療支援室)

成定 啓子 (公益社団法人兵庫県看護協会)

【第2日目】8月29日(土)

■第3会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールA)

- 8:50～9:50 インフォメーション・エクステンジ 12
「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）レベルⅢ認証申請に必要な研修・教育プログラム」
企画：福井トシ子（公益社団法人日本看護協会）
話題提供者：
 早川ひと美（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）
 山西 雅子（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）
 鶴見 薫（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）
 小林 正代（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）
 村中 峯子（公益社団法人日本看護協会健康政策部）
- 10:00～11:00 インフォメーション・エクステンジ 13
「これからの管理者をどう育成するか～管理者院内教育プログラムを考える～」
企画：金井 Pak 雅子（東京有明医療大学看護学部看護学科）
話題提供者：
 河野 秀一（株式会社サフィール）
- 11:10～12:10 インフォメーション・エクステンジ 14
「病院、新時代のマネジメント力「変えるべきこと」と「変えないこと」
一覚悟を決め!! リーダーとしての判断と責任」
企画：山元 恵子（富山福祉短期大学看護学科）
話題提供者：
 嶋森 好子（公益社団法人東京都看護協会）
 渡邊千香子（国立病院機構村山病院）
 塚原千恵子（射水市民病院）
 山口 友子（松下記念病院）
 瀬下 律子（公益社団法人東京都看護協会）
 高田 誠（株式会社オーセンテック）
- 14:40～15:40 インフォメーション・エクステンジ 15
「看護師の教育・指導に活かす看護管理者の感情マネジメント」
企画：田辺有理子（横浜市立大学医学部看護学科）
話題提供者：
 白井ひろ子（聖マリア学院大学看護学部）
- 15:50～16:50 インフォメーション・エクステンジ 16
「ひと、くらし、みらいのために 活かそう、看護の力
－厚生労働行政における看護技官の意義と役割」
企画：島田 陽子（厚生労働省健康局保健指導室）
話題提供者：
 関根小乃枝（国立研究開発法人日本医療研究開発機構戦略推進部難病研究課）
 飯村 祥子（厚生労働省老健局老人保健課）
 大野由里子（厚生労働省健康局保健指導室）

■第4会場 (ビッグパレットふくしま 1F コンベンションホールB)
8:50～9:50
インフォメーション・エクステンジ 17

「コンピテンシーモデルを基盤にしたクリニカルラダーの開発

-看護職の多様なキャリア選択に対応する人材育成をめざして-」

企画：別府 千恵（北里大学病院看護部）

話題提供者：

谷口 陽子（北里大学病院看護部）

猪又 克子（北里大学病院看護部）

清水 将統（北里大学病院看護部）

中山 栄純（北里大学看護学部）

小越 明美（北里大学病院看護部）

鈴木美枝子（北里大学病院看護部）

上野 美穂（北里大学病院看護部）

大西ひとみ（北里大学病院看護部）

近藤まゆみ（北里大学病院看護部）

10:00～11:00
インフォメーション・エクステンジ 18

「事例研究から看護管理学を創ろう：福島の実験を知に」

企画：山本 則子（東京大学大学院医学系研究科）

話題提供者：

武村 雪絵（東京大学大学院医学系研究科）

池田 真理（東京大学大学院医学系研究科）

野口麻衣子（東京大学大学院医学系研究科）

山花 令子（東京大学大学院医学系研究科）

齋藤 凡（東京大学附属病院）

11:10～12:10
インフォメーション・エクステンジ 19

「夜勤の報酬～その実態と夜勤要員確保の戦略～」

企画：奥村 元子（公益社団法人日本看護協会労働政策部）

話題提供者：

岡戸 順一（公益社団法人日本看護協会労働政策部）

13:30～14:30
インフォメーション・エクステンジ 20

「倫理事例検討を臨床現場に定着させる取り組み」

企画：渡部 昌子（地域医療機能推進機構大阪病院）

話題提供者：

伊坪 恵（地域医療機能推進機構大阪病院）

柴谷 涼子（地域医療機能推進機構大阪病院）

土岐 昌世（地域医療機能推進機構大阪病院）

中濱 多紀（地域医療機能推進機構本部）

田中小百合（地域医療機能推進機構大阪病院）

高橋 弘枝（地域医療機能推進機構本部）

14 : 40 ~ 15 : 40

インフォメーション・エクスチェンジ 21

「育つ！ジェネラリストナースの未来を拓く院内認定制度」

企画：横山しのぶ（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

話題提供者：

松尾 理代（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

水嶋 親美（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

松村 尚子（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

池嶋 三賀（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

河合のり子（公益財団法人天理よろづ相談所病院）

15 : 50 ~ 16 : 50

インフォメーション・エクスチェンジ 22

「在宅復帰の促進と退院調整

—在宅で認知症の人を支えるための看護連携—」

企画：内山 綾子（公益社団法人日本看護協会）

座長：得居みのり（社会医療法人財団聖フランシスコ会姫路聖マリア病院看護管理室）

話題提供者：

松永 智香（JA 高知病院）

小林 友美（公益社団法人山梨県看護協会荒川訪問看護ステーション）

■第6会場（ビッグパレットふくしま 1F マルチパーパスルーム2）

8 : 50 ~ 9 : 50

インフォメーション・エクスチェンジ 23

「看護管理学領域修士課程修了後の看護管理活動の変化と、カリキュラム再構築への提案」

企画：河嶋 知子（JCHO 北海道病院看護部）

話題提供者：

源川奈央子（日本赤十字看護大学）

小野寺 澄（さいたま赤十字病院）

山崎みつ江（小川赤十字病院）

鶴田 恵子（日本赤十字看護大学）

笹原 啓子（前橋赤十字病院）

鈴木 恵子（横浜市立みなと赤十字病院）

福村 寛子（富山赤十字看護専門学校）

酒井美絵子（武蔵野大学）

10 : 00 ~ 11 : 00

インフォメーション・エクスチェンジ 24

「臨地実習における臨床教員制度導入とその評価

—導入後の評価に関する調査報告—」

企画：小松崎記妃子（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

話題提供者：

福地本晴美（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

佐藤 陽子（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

針谷真実子（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

山崎 あや（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

渡辺 純子（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学烏山病院）

津川 博美（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学横浜市北部病院）

井出 由美（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

福宮 智子（昭和大学保健医療学部看護学科／昭和大学病院）

小長谷百絵（昭和大学保健医療学部看護学科）

11:10～12:10

インフォメーション・エキスチェンジ 25

「看護職員の人的資源活用におけるイノベーション
—フリーアドレス・ナースの配置—」

企画：狩野 京子（島根県立中央病院）

話題提供者：

小田原みち江（島根県立中央病院）

池田 康枝（島根県立中央病院）

武田 輝子（島根県立中央病院）

伊藤日登美（島根県立中央病院）

13:30～14:30

インフォメーション・エキスチェンジ 26

「看護とデザインの協働が、患者と医療者のQOLを支える
—療養環境と勤務環境としての照明デザインについて—」

企画：秋山 智弥（京都大学医学部附属病院看護部）

話題提供者：

畠山 知子（医療法人財団 荻窪病院 看護部）

藤田あけみ（取手北相馬保健医療センター医師会病院看護部）

嶋森 好子（公益社団法人東京都看護協会）

栗山 幸子（パナソニック株式会社 エコソリューションズ社ライティ
ング事業部インテリアライティングセンター（ILC））

戸田 直宏（パナソニック株式会社 エコソリューションズ社ライティ
ング事業部エンジニアリング総合センター）

岡山 慶子（サステイナビリティ・マネジメント・フォーラム）

14:40～15:40

インフォメーション・エキスチェンジ 27

「医療提供体制の変化と看護管理者の役割」

企画：内山 綾子（公益社団法人日本看護協会）

座長：福井トシ子（公益社団法人日本看護協会）

話題提供者：

後藤 友美（厚生労働省医政局地域医療計画課在宅医療推進室）

高島 尚子（公益社団法人日本看護協会）

青木 京子（JA 岐阜厚生連中濃厚生病院）

15:50～16:50

インフォメーション・エキスチェンジ 28

「組織を変える管理者になる」

企画：栗原 良子（公益社団法人東京都看護協会 東京都ナースプラザ）

話題提供者：

須釜なつみ（公益社団法人東京都看護協会 東京都ナースプラザ）

桜井 範子（公益社団法人東京都看護協会 東京都ナースプラザ）

小島 桂子（東京歯科大学水道橋病院）

松本 早苗（金町中央病院）



■第10会場 (ビッグパレットふくしま 3F 研修室)

8:50～9:50

インフォメーション・エクスチェンジ 29

「エビデンスのある教育のための基盤づくり 看護職の「教える力」を育む
教育力育成プログラム」

企画：奥 裕美（聖路加国際大学）

話題提供者：

松谷美和子（聖路加国際大学）
三浦友理子（聖路加国際大学）
吉田 千文（聖路加国際大学）
池田 葉子（聖路加国際大学大学院博士前期（修士）課程）
金子 あや（聖路加国際大学大学院博士前期（修士）課程）
島田伊津子（聖路加国際大学大学院博士前期（修士）課程）
吉松 佑佳（聖路加国際大学大学院博士前期（修士）課程）
柳橋 礼子（聖路加国際病院）
井部 俊子（聖路加国際大学）

10:00～11:00

インフォメーション・エクスチェンジ 30

「質の高い看護を提供する環境を整える取り組み
－セルフケア看護に焦点をあてて－」

企画：野月 千春（独立行政法人地域医療機能推進機構東京新宿メディカルセンター）

話題提供者：

本庄 恵子（日本赤十字看護大学）
古川 祐子（日本赤十字社医療センター）
那須 照代（日本赤十字社医療センター）
加藤ひろみ（日本赤十字社医療センター）
本館 教子（聖マリアンナ医科大学病院）
酒井 礼子（独立行政法人地域医療機能推進機構東京新宿メディカルセンター）

11:10～12:10

インフォメーション・エクスチェンジ 31

「地域・在宅看護専門看護師が考える地域包括ケアシステムの構築」

企画：三輪 恭子（淀川キリスト教病院）

話題提供者：

柏木久美子（福島県立医科大学会津医療センター）
諏訪部高江（浅草医師会立訪問看護ステーション）
曾我 智子（泉大津市社会福祉協議会）
河野 政子（近畿大学医学部附属病院）

13:30～14:30

インフォメーション・エクスチェンジ 32

「病院機能評価：患者への情報提供や説明と同意のプロセスにおける看護師の役割
－看護の弱点对策を考える－」

企画：井上由紀子（上尾中央医科グループ寿エンタープライズ）

話題提供者：

橋本 勉夫（公益財団法人日本医療機能評価機構）
市川 幾恵（昭和大学）
市川智恵子（医療法人白梅会白梅居ケアホーム）
大石 浩子（元 藤枝市立総合病院）
山内みなみ（公益財団法人日本医療機能評価機構）

14 : 40 ~ 15 : 40

インフォメーション・エクステンジ 33

「その人らしい生活を実現する看護実践の実証的評価の試み
—費用対効果や効率性を越えて—」

企画：小林 秀行（一橋大学大学院経済学研究科博士後期課程／
日本学術振興会特別研究員）

話題提供者：

鈴木 隆史（敦賀市立看護大学看護学部）

鈴木美栄子（福井大学医学部看護学科）

15 : 50 ~ 16 : 50

インフォメーション・エクステンジ 34

「助産師の必要人数の算出方法について」

企画：福井トシ子（公益社団法人日本看護協会）

話題提供者：

早川ひと美（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）

鶴見 薫（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）

山西 雅子（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）

小林 正代（公益社団法人日本看護協会健康政策部助産師課）

村中 峯子（公益社団法人日本看護協会健康政策部）



一般演題口演

【第1日目】8月28日(金)

■第7会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室A)

第1群 チーム医療

11:30 ~ 12:30

座長：松浦 正子（神戸大学医学部附属病院看護部管理室）

- 1 急性期病院の看護師が捉えているチーム医療における役割
○竹内 浩美¹、山田 覚²
¹高知県・高知市病院企業団立高知医療センター、²高知県立大学看護学部
- 2 看護実践についての話し合いを看護職が自ら働きかける頻度の実態
—A 病院の看護職に対する質問紙調査を通して—
○谷本 圭¹、加納 佳代子²
¹神奈川県立衛生看護専門学校、²神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部看護学科
- 3 外来におけるクラークと看護師の協働体制の構築
○久保田 靖子、塩田 美佐代
NTT 東日本伊豆病院
- 4 急性期病院において、看護師が看護補助者に『療養上の世話』を指示・委託する際の判断について
○佐藤 顕子¹、宮本 千津子²
¹国家公務員共済組合連合会、²東京医療保健大学医療保健学部看護学科

第2群 医療安全管理

14:30 ~ 15:30

座長：嶋森 好子（公益社団法人東京都看護協会）

- 5 有害事象のピアレビューの取り組み
○伊藤 房枝
医療法人社団洛和会ヘルスケアシステム本部医療安全管理室
- 6 インシデントレベル0 報告数増加を目指した取り組み
—インシデント報告阻害要因の検討—
○南谷 志野、翠 邦治
愛知県がんセンター中央病院
- 7 積極的に医療安全に取り組む無床診療所の看護師の安全文化
○小林 美雪
山梨県立大学看護学部
- 8 在宅人工呼吸管理に関するヒヤリハット情報システムの構築
—在宅医療安全の普及啓発に向けた取り組み—
○原口 道子、小倉 朗子、中山 優季
公益財団法人東京都医学総合研究所難病ケア看護研究室

第3群 地域医療連携 1

15 : 40 ~ 16 : 40

座 長：鈴木 正子（公益社団法人愛知県看護協会）

- 9 急性期病院に勤務する看護師の退院支援行動の実態と関連要因
 ○河瀬 裕子¹、津本 優子²、内田 宏美²
¹松江赤十字病院、²島根大学医学部看護学科
- 10 患者・家族の在宅療養生活から得られた急性期病院の退院支援への示唆
 ○荻原 香瑞誉¹、白鳥 さつき²
¹安曇野赤十字病院、²愛知医科大学
- 11 退院調整看護師が配置されたことによる病棟看護師の役割の変化と訪問看護師の評価
 ○橋本 真知子¹、貝瀬 友子²
¹社会医療法人輝城会沼田脳神経外科循環器科病院看護部、²関東学院大学看護学部
- 12 病院勤務看護師の退院・在宅支援への関心や知識・技術修得に関する自己評価
 - 退院・在宅支援推進メンバーか否かによる検討
 ○深澤 佳代子¹、伊藤 寿満子²
¹信州大学医学部保健学科、²信州大学医学部附属病院看護部

第4群 地域医療連携 2

16 : 50 ~ 17 : 50

座 長：酒井 郁子（千葉大学大学院看護学研究科ケア施設看護システム管理学）

- 13 地域ケア実現のための介護老人保健施設の看護のあり方に関する研究
 - 看護責任者への質問紙調査から -
 ○酒井 美絵子¹、鶴田 恵子²
¹武蔵野大学看護学部看護学科、²日本赤十字看護大学
- 14 医療依存度が高い患者の在宅療養移行に向けた病院と病院に併設する訪問看護ステーションの連携
 ○吉浪 典子
 独立行政法人地域医療機能推進機構東京蒲田医療センター
- 15 感染防止対策地域連携に伴う3年間の実践報告
 ○高橋 久美子
 竹田総合病院医療の質管理部感染防止対策室
- 16 整形外科におけるノロウイルス感染症アウトブレイクへの感染管理の課題
 - 看護師へのインタビュー調査より -
 ○町田 貴絵¹、湯澤 八江²、大堀 昇²
¹埼玉医科大学保健医療学部看護学科、²松蔭大学看護学部看護学科

■第8会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室 B)

第5群 人的資源管理 1

11:30 ~ 12:30

座 長：吉村 浩美 (聖隷三方原病院)

- 17 看護師の感情労働に影響を及ぼす管理因子の検討
○望月 美記代¹、足立 みゆき²
¹滋賀医科大学医学部附属病院、²滋賀医科大学大学院医学系研究科
- 18 中堅看護師の職務継続支援に向けた職務満足、職務意欲、職務継続意志における関連要因の分析
○森 由紀子
独立行政法人国立病院機構東京病院
- 19 短時間正社員と共に働くフルタイム正社員の組織と仕事への思い
○佐藤 重子¹、佐々木 美奈子²
¹成田赤十字病院、²東京医療保健大学大学院
- 20 育児短時間勤務制度利用者と共に働く看護職員の思い
○安中 みい子、岩崎 敦子、佐藤 由佳子、遠藤 めぐみ
一般財団法人太田総合病院附属太田西ノ内病院

第6群 人的資源管理 2

14:30 ~ 15:30

座 長：市川 幾恵 (昭和大学統括看護部)

- 21 看護管理者からの承認行為が看護師のワーク・エンゲイジメントに与える影響
○堤 妙子¹、佐々木 美奈子²
¹聖マリアンナ医科大学病院、²東京医療保健大学大学院
- 22 上司の管理行動と20歳代看護師のSense of Coherenceとの関係
○深田 章子
滋賀医科大学医学部附属病院
- 23 病棟業務と兼務をしている皮膚・排泄ケア認定看護師が望む上司の支援と実際に受けた支援に関する研究
○近藤 恵子¹、白鳥 さつき²、田嶋 紀子³、那須 淳子¹、上條 こずえ¹
¹長野県看護大学基礎看護学講座、²愛知医科大学看護学部基礎看護学・看護管理学、
³宮城大学看護学部看護学科成人看護学
- 24 福島県いわき市における看護職員確保と定着への対策
～いわき市在職中の看護職員アンケート調査より～
○水沼 美津子¹、野中 時代²、鈴木 のり子³、高野 文子⁴、平子 美智子⁵、加藤 陽子⁶、
高木 ふき子⁷、本田 時子⁸
¹社団医療法人呉羽会呉羽総合病院、²公益財団法人ときわ会グループ統括本部、
³いわき市立総合磐城共立病院、⁴独立行政法人労働者健康福祉機構福島労災病院、
⁵社団医療法人養生会かしま病院、⁶公益財団法人磐城済世会松村総合病院、
⁷公益財団法人ときわ会常磐病院、⁸医療法人松尾会松尾病院

第7群 人的資源管理 3

15 : 40 ~ 16 : 40

座 長：小池 智子（慶應義塾大学看護医療学部）

- 25** 看護師長が職務上の困難に直面した状況で同僚の師長に支えられた経験
 ○梅田 智子¹、林 千冬²
¹三田市民病院、²神戸市看護大学
- 26** 病棟外来一元化導入による看護師長の意識の変革
 ○坂本 早苗
 公立能登総合病院
- 27** 働き方の多様性をチームに活かす上での看護師長の困難感
 ○藤原 恵子、他5名
 独立行政法人国立病院機構京都医療センター
- 28** 看護師長の心理的エンパワメントと関連する要素：
 マグネット病院特性を反映した尺度項目を活用して
 ○緒方 泰子¹、勝山 貴美子²、田中 幸子³、永野 みどり³、菅田 勝也⁴、佐藤 可奈⁵、小玉 淑巨¹
¹東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、²横浜市立大学医学研究科看護学専攻、
³東京慈恵会医科大学医学部看護学科、⁴藍野大学医療保健学部看護学科、
⁵宮城大学大学院看護学研究科

第8群 人的資源管理 4

16 : 50 ~ 17 : 50

座 長：岡谷 恵子（東京医科大学医学部看護学科）

- 29** 看護職者の能力を活かす看護管理のあり方に関する研究【第11報】
 - 中堅看護師から看護管理者へのキャリアアップを支援することに関する文献検討 -
 ○吉越 光代
 静岡大学大学院情報科学
- 30** AI(アプレシエティブ・インクワイリー)を通じた看護管理者のリーダーシップ効力感向上の試み
 ○北居 明
 甲南大学経営学部
- 31** 患者の自律を視座にした療養生活支援ができる看護職の育成支援の現状と課題
 ○坂東 桂子
 前 国民健康保健関ヶ原病院
- 32** 急性期病院において看護師が看護補助者に患者の直接的ケアを委託する際のマネジメント
 ○辻田 幸子
 横浜創英大学看護学部



■第9会場 (ビッグパレットふくしま 3F 小会議室 2+3)

第9群 組織運営・組織分析 1

11:30 ~ 12:30

座 長：任 和子 (京都大学大学院医学研究科人間健康科学系専攻)

- 33 看護師長が導き出した病棟経営の方針
— 病床管理検討会を通して —
○柿澤 由紀子
深谷赤十字病院
- 34 経営理念および看護部理念の浸透プロセス
○水野 優子¹、伊東 朋子²
¹岐阜県立看護大学、²大分県立看護科学大学
- 35 新しく形成された A 病院における看護職員の組織文化の認識
○川村 晴美¹、金井 Pak 雅子²
¹横浜メディカルグループ本部看護部、²東京有明医療大学国際交流センター
- 36 看護職がとらえる職場の組織風土と臨床実践力
— 1 公立病院の看護職への質問紙調査を通して —
○鹿糠 みち恵¹、加納 佳代子²
¹岩手県立二戸高等看護学院、²神奈川県立保健福祉大学

第10群 組織運営・組織分析 2

14:30 ~ 15:30

座 長：永池 京子 (洛和会音羽病院)

- 37 看護師長が認識する「successful な部署運営」
○三浦 恵美¹、朝倉 京子²
¹石巻赤十字病院、²東北大学大学院医学系研究科保健学専攻看護教育・管理学分野
- 38 病棟再編が看護師の PNS を成立させる心構えと行動に与える影響
ナーシング・パートナーシップ尺度を使用して
○宮下 智樹¹、上山 香代子¹、山内 順子¹、橘 幸子²
¹福井大学医学部附属病院、²福井医療短期大学
- 39 組織の看護の拠所となる Nursing Professional-Practice Model の作成と活用
○高井 今日子、吉川 久美子、中島 千春、谷口 昌子、加藤 恵子、浅田 美和、鈴木 千晴、
岩崎 寿賀子、千々輪 香織、柳橋 礼子
聖路加国際病院
- 40 病棟変革のために看護師長が副看護師長に求めるフォローシップ
○小玉 淑巨¹、深堀 浩樹¹、佐藤 可奈²
¹東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、²宮城大学大学院看護学研究科

第11群 組織運営・組織分析 3

15 : 40 ~ 16 : 40

座 長：鄭 佳紅（青森県立保健大学健康科学部看護学科）

- 41 わが国の看護部長が示すビジョン
○前野 かつ子
医療法人青仁会池田病院
- 42 中規模病院の看護師長の支援体制と看護実践環境
○樫原 理恵、渡邊 順子、佐久間 佐織
聖隷クリストファー大学看護学部
- 43 仕事の意味を見出す職場づくり
- 承認の実践を通して -
○椎橋 依子¹、手島 恵²、飯田 貴映子²
¹都立広尾病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- 44 中堅看護師の離職要因と職場環境
○牧野 恵子¹、瀧川 薫²、田中 智美²
¹京都光華女子大学、²滋賀医科大学医学部看護学科

第12群 災害看護・海外

16 : 50 ~ 17 : 50

座 長：上野 栄一（福井大学医学部看護学科）

- 45 日本看護協会が取り組む東日本大震災復興支援事業
○折見 隆広¹、村中 峯子²、中板 育美³
¹公益社団法人日本看護協会健康政策部東日本大震災復興支援室、
²公益社団法人日本看護協会健康政策部、³公益社団法人日本看護協会
- 46 備えの力を高める災害看護シミュレーションプログラムの開発と試行
- 参加者の気づきと学びから -
○畑 吉節未
神戸常盤大学保健科学部看護学科
- 47 インドネシアの民間総合病院での外来がん化学療法の導入実証 - 第1報 -
- B 病院での看護実践における日本との差異 -
○青柳 千織
株式会社キャピタルメディカ

■第10会場（ビッグパレットふくしま 3F 研修室）

第13群 制度・政策

11 : 30 ~ 12 : 30

座 長：古橋 洋子（学校法人青森田中学園青森中央学院大学看護学部看護学科）

- 48 平成26年診療報酬改定における7対1入院基本料病床の算定要件の厳格化が看護現場に与える影響
○林 千冬¹、八木 哉子²、小林 由香²、坂井 祐美子²、藤原 正和³、山本 和代³、岡崎 美晴⁴
¹神戸市看護大学看護学部、²神戸市地域医療振興財団西神戸医療センター、
³神戸市立医療センター中央市民病院、⁴神戸市立医療センター西市民病院



- 49 精神科身体合併症医療における看護必要度調査
○山崎 聖子¹、黒田 美喜子²、佐野 廣子³
¹東京都立墨東病院、²東京都立松沢病院、³東京都立駒込病院
- 50 助産師出向の成功の要件
―助産師出向支援モデル事業の成果から―
○山西 雅子、鶴見 薫、小林 正代、早川 ひと美、村中 峯子、福井 トシ子
公益社団法人日本看護協会
- 51 我が国の HIV/AIDS 看護体制整備に向けた取り組みについて
～平成 26 年度 HIV/AIDS 看護体制調査の結果～
○池田 和子¹、山本 雅子²、佐藤 富貴子³、小川 恵子⁴、木村 広江¹
¹国立研究開発法人国立国際医療研究センター病院、²広島大学病院、
³新潟大学医歯学総合病院、⁴独立行政法人国立病院機構名古屋医療センター

第 14 群 質保証 1

14 : 30 ~ 15 : 30

座 長：熊谷 雅美（済生会横浜市東部病院）

- 52 看護の質保証に向けて
―根拠に基づいた実践を可能にする教育支援体制の整備 第 2 報―
○杉浦 なおみ、加藤 恵里子、鎮目 美代子
慶應義塾大学病院
- 53 産婦人科混合病棟で看護の質向上を目指しチーム間連携推進をするための方策
○佐々木 さとみ
中津川市民病院
- 54 循環器看護領域に特化した質評価指標の策定に関する取り組み
○伊藤 文代、上蘭 恵子
国立循環器病研究センター
- 55 入院患者の QOL 向上に有効な照明環境の検討（第 3 報）
～痛みや身体症状に配慮した照明環境の検討～
○幸野 里寿¹、秋山 智弥¹、畠山 知子²、吉富 若枝²、藤田 あけみ³、山元 恵子⁴、嶋森 好子⁵
¹京都大学医学部附属病院看護部、²医療法人財団荻窪病院看護部、
³取手北相馬保健医療センター医師会病院看護部、⁴富山福祉短期大学看護学科、
⁵公益社団法人東京都看護協会

第 15 群 質保証 2

15 : 40 ~ 16 : 40

座 長：佐藤 美子（川崎市立多摩病院）

- 56 看護サービス提供方式（セル方式）変革への取り組み
～セル方式水平展開後の効果～
○長岡 由起、須藤 久美子、倉智 恵美子
株式会社麻生 飯塚病院看護部

- 57 退院を控えた患者が受ける看護支援の制約
 —退院後生活の計画と自立動作の見守りに関する日本・スウェーデン二国間比較—
 ○小林 秀行
 一橋大学大学院経済学研究科博士後期課程／日本学術振興会特別研究員
- 58 看護師長が体験したクリティカルケア領域の終末期における倫理的ジレンマへの対応
 ○古谷 麻実子
 元日本赤十字看護大学大学院看護学研究科修士課程
- 59 NICUにPNSを導入したことによる看護師のストレスの変化とケアの質への影響
 ○開保津 貴子¹、小山田 恭子²
¹JCHO 船橋中央病院、²東邦大学

第16群 組織運営・組織分析 4

16:50 ~ 17:50

座 長：猪股千代子（札幌市立大学看護学部）

- 60 中小民間病院看護管理者の意識変化
 ～施設間交流研修を通して～
 ○別所 智子¹、中原 かつ枝²、菅野 素子³、古田 洋子⁴、堀川 規栄子⁵、千葉 鐘子⁶、笠井 千秋⁷
¹医療法人大泉会大仙病院、²医療法人いずみ会堺病院、³医療法人杏林会金岡病院、
⁴医療法人達瑛会鳳胃腸病院、⁵医療法人若葉会堺若葉会病院、
⁶地方独立行政法人堺市立病院機構市立堺病院、⁷近畿大学医学部堺病院
- 61 回復期リハビリテーション病院の経営健全化への取り組み
 —平成26年度の取り組み考察—
 ○大川 智恵子¹、川田 理恵²、横山 恭子²
¹初台リハビリテーション病院、²船橋市立リハビリテーション病院
- 62 外来看護の役割に関する過去5年間の研究の動向と課題
 ○田中 晶子¹、住田 陽子¹、伊津美 孝子¹、村上 生美¹、白石 由美²、山田 眞佐美²
¹森ノ宮医療大学保健医療学部看護学科、
²地方独立行政法人大阪府立病院機構大阪府立成人病センター

一般演題口演

【第2日目】8月29日(土)

■第7会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室 A)

第17群 キャリア開発1

8:50 ~ 9:50

座長：佐藤 紀子 (東京女子医科大学看護学部看護職生涯発達学 / 認定看護師教育センター)

- 63 副看護師長のリフレクションとキャリアビジョンの明確化による能力獲得
○小野寺 美希子
札幌医科大学附属病院看護部
- 64 キャリアの方向性に迷い悩み続ける中堅看護師の体験
○川和田 歩
東京医科大学病院
- 65 特定機能病院における中堅看護師が目標とする看護実践能力と中間管理者の期待
○小倉 佳子
獨協医科大学病院看護部
- 66 【看護師以外の社会人経験のある看護師が仕事を継続していくための効果的な支援とは】第2報
○小坂 智恵子¹、齊藤 良子²、児玉 千恵美³、谷仲 圭子⁴、水澤 晴代⁵
¹東京都保健医療公社多摩北部医療センター、²都立松沢病院、³青梅市立総合病院、
⁴都立多摩総合医療センター、⁵都立北多摩看護専門学校

第18群 キャリア開発2

10:00 ~ 11:00

座長：佐藤 博子 (福島県立医科大学 看護学部基礎看護学部門 (看護管理学))

- 67 コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修プログラムの開発と評価 (第一報) 日本看護管理学会教育委員会
○倉岡 有美子¹、井部 俊子¹、佐々木 菜名代²、笠松 由佳³、澤邊 綾子⁴、武村 雪絵⁵、
吉田 千文¹、手島 恵⁶
¹聖路加国際大学、²川崎市立多摩病院、³虎の門病院、⁴横浜中央病院、⁵東京大学、⁶千葉大学
- 68 「看護職 IKASHIKA キャリアパスの開発」事業に対する看護職員の評価
○小野 和代¹、片山 悦子¹、鬼澤 かおる¹、深堀 浩樹²、小玉 淑巨²、美濃 由紀子²、高木 由里¹
¹東京医科歯科大学医学部附属病院看護部、²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科
- 69 看護師のキャリア志向と看護師が看護師長に期待する承認行為との関連
○伊藤 千加子¹、津本 優子²、内田 宏美²
¹島根県立中央病院、²島根大学医学部看護学科
- 70 仕事上の経験を通じた看護師長の成長に関する質的研究
○倉岡 有美子
聖路加国際大学看護学部

第19群 キャリア開発3

11:10 ~ 12:10

座 長：森本 一美（公益社団法人日本看護協会神戸研修センター）

- 71 看護部長が認識する看護管理者の業績とコンピテンシー
 ○別府 千恵
 北里大学病院看護部
- 72 看護師長の成長に影響を与えた上司の支援
 ○倉岡 有美子
 聖路加国際大学看護学部
- 73 部署内教育の総括的役割を担う指導看護師の養成
 —プログラムの開発・実施を通して—
 ○佐藤 ひとみ¹、良村 貞子²、矢野 理香²、中西 千代美¹、蓮池 清美¹、石田 香代子¹、
 新岡 郁子¹、川畑 いづみ¹、船木 典子¹
¹北海道大学病院看護部、²北海道大学大学院保健科学研究所
- 74 看護管理者の研究支援の達成感からみる現状と求めている組織的支援
 ○志田 淳子
 JA 福島厚生連白河厚生総合病院附属高等看護学院

第20群 キャリア開発4

13:30 ~ 14:30

座 長：増野 園恵（兵庫県立大学看護学部）

- 75 看護の専門性を育成する看護管理部門と病棟の連携（その1）
 —病棟管理者のマネジメント活動—
 ○両羽 美穂子¹、橋本 麻由里¹、百武 真理子¹、鈴木 里美¹、時吉 鈴美²、山中 ひろみ³、
 堀 ちくみ⁴、堀 美保⁵、浅野 尚美⁶、古澤 幸江²
¹岐阜県立看護大学機能看護学領域、²羽島市民病院、³関中央病院、⁴朝日大学歯学部附属病院、
⁵岐阜中央病院、⁶村上記念病院
- 76 看護の専門性を育成する看護管理部門と病棟の連携（その2）
 —病棟管理者を支援する看護管理部門管理者の役割—
 ○時吉 鈴美¹、古澤 幸江¹、山中 ひろみ²、堀 ちくみ³、堀 美保⁴、浅野 尚美⁵、両羽 美穂子⁶、
 橋本 麻由里⁶、鈴木 里美⁶、百武 真理子⁶
¹羽島市民病院、²関中央病院、³朝日大学歯学部附属病院、⁴岐阜中央病院、⁵村上記念病院、
⁶岐阜県立看護大学機能看護学領域
- 77 小児専門病院に10年以上勤務する看護師のキャリア形成に影響する小児看護実践の経験の意味づけ
 ○東 美香¹、藤原 奈佳子²、賀沢 弥貴³、益 加代子³
¹滋賀県立小児保健医療センター、²人間環境大学看護学部、³愛知県立大学看護学部



第21群 キャリア開発5

14:40 ~ 15:40

座 長：別府 千恵（北里大学病院看護部）

- 78 病院で働く看護師のキャリア成熟に関連する要因の検討
○広島 のぶ子¹、荒木田 美香子²、久保 真紀子³
¹横浜市立大学附属市民総合医療センター、²国際医療福祉大学大学院、
³前国際医療福祉大学大学院
- 79 男性・女性看護師のキャリア志向の傾向、及び、性役割態度・扶養状況との関連
○内田 宏美、津本 優子、福間 美紀、宮本 まゆみ、長田 京子
島根大学医学部看護学科
- 80 看護師の職業的アイデンティティに影響を及ぼす要因の検討
○狩野 京子
島根県立中央病院
- 81 看護師の退職理由および再就業に関わる要因の分析
○加藤 恵里子¹、鎮目 美代子¹、浦澤 智佐¹、小池 智子²
¹慶應義塾大学病院、²慶應義塾大学看護医療学部

第22群 革新的取り組み

15:50 ~ 16:50

座 長：前田 樹海（東京有明医療大学看護学部看護学科）

- 82 院内の意識改革を推進しチーム力を向上させた取り組み
－地域包括ケア病棟開設を機に－
○田中 敬子
JCHO 四日市羽津医療センター
- 83 急性期病院の一般病棟における集団体操の実践報告
○河野 智子、大畑 茂子
京都第一赤十字病院
- 84 他職種協働による重症度、医療・看護必要度評価の精度向上への取り組み
○渡邊 春美、榎並 育代
広島赤十字・原爆病院
- 85 中山間地域の訪問看護ステーション同士の連携を促進する情報提供ツール（Web サイト）
構築プロジェクト
○山本 大祐
兵庫県立大学看護学部

■第8会場 (ビッグパレットふくしま 3F 中会議室 B)
第23群 人的資源管理 5
8:50 ~ 9:50

座 長：保科 英子（岡山大学病院看護研究・教育センター）

- 86 看護主任の活動を通し、看護の専門性の育成について考える
～マネジメントにおける主体性の育成～
○渡邊 睦子
公益財団法人心臓血管研究所付属病院
- 87 新人看護師の成長の促進を目的とした中間看護管理者の関わりの研究
○田島 美穂子
聖隷浜松病院
- 88 「重症度、医療・看護必要度」に基づく看護要員の算定方法に関する実践報告（第2報）
○秋山 智弥、幸野 里寿
京都大学医学部附属病院
- 89 人材管理の視点からみた非看護系大卒看護師の特性とその活用に関する研究
○高木 慎一郎¹、日下 修一²、草刈 淳子³
¹獨協医科大学病院、²聖徳大学看護学部、³前 獨協医科大学大学院看護学研究科

第24群 人的資源管理 6
10:00 ~ 11:00

座 長：石渡 祥子（成田赤十字病院）

- 90 看護部長が考える産科の師長選出の要件と能力
○末神 純子¹、高田 昌代²
¹神戸市立医療センター中央市民病院、²神戸市看護大学
- 91 慢性疾患看護専門看護師への役割期待と実際の活動支援
－看護管理者と慢性疾患看護専門看護師との比較から－
○幅下 貞美¹、青木 きよ子²、高谷 真由美²
¹順天堂大学医学部附属浦安病院、²順天堂大学大学院医療看護学研究科
- 92 新たな役割拡大を担う看護師が抱えている困難と対応の経時的変化
○石川 倫子¹、小村 三千代²、岩本 郁子²、児玉 菜桜²
¹石川県立看護大学、²東京医療保健大学東が丘・立川看護学部
- 93 介護老人保健施設の看護管理者に期待される役割
○宮田 千春
京都大学大学院医学研究科人間健康科学系専攻

第25群 人的資源管理 7

11:10 ~ 12:10

座長：小山田 恭子（東邦大学看護学部）

- 94 A病院グループにおける看護管理者として望まれる行動の検討
-他組織との比較-
○佐藤 朋子¹、手島 恵²、飯田 貴映子²
¹国立病院機構関東信越グループ、²千葉大学大学院看護学研究科
- 95 主任・副主任がイキイキと活躍する職場づくり
～多職種合同役職者研修の成果報告～
○藤野 恭子
医療法人社団昌医会葛西昌医会病院
- 96 中規模病院と大規模病院の看護管理者のコンピテンシーの比較とその影響要因の検討
○竹内 芳子
京都山城総合医療センター
- 97 高齢者専門病院における認知機能障害のある人の看護アウトカムに関する研究
～スペシャリスト・看護管理者に対するFGIを通して～
○竹下 多美¹、田中 由利子¹、伊藤 真奈美¹、町屋 晴美¹、藤原 奈佳子²
¹国立研究開発法人国立長寿医療研究センター、²人間環境大学看護学部

第26群 基礎教育・継続教育 4

13:30 ~ 14:30

座長：吉田 千文（聖路加国際大学看護学部看護管理学領域）

- 98 中途採用看護師の新しい職場環境における出来事を通じた学びの特徴
○外山 玲子¹、原田 博子²、大池 美也子²
¹国家公務員共済組合連合会浜の町病院、²九州大学大学院医学研究院保健学部門
- 99 1年目から5年目の看護師の看護実践能力の発達過程に影響する要因の検討
○向井 ふさ子¹、東 サトエ²
¹元 宮崎大学医学部附属病院、²宮崎大学医学部看護学科
- 100 中堅看護師が共に学び合う事例検討型学習会の効果
○花木 ひとみ¹、鈴木 美由紀¹、塚本 美加¹、大西 君江¹、宇城 令²
¹聖隷浜松病院、²愛知県立大学看護学部
- 101 中堅看護師を対象とした院内研修の課題
○秋山 朋子
JA 福島厚生連白河厚生総合病院附属高等看護学院

第27群 基礎教育・継続教育 5

14 : 40 ~ 15 : 40

座 長：酒井 美絵子（武蔵野大学看護学部看護学科）

102 プリセプター体制とエルダー体制の視点から今後の新人教育体制を考える

○三輪 恵里

富山県済生会富山病院看護部管理室

103 新人看護職員研修の評価に関する研究

—新人看護師のハイパフォーマーの行動変容—

 ○田端 五月¹、山川 京子²、兎玉 真利子¹
¹旭川赤十字病院、²日本赤十字北海道看護大学

104 急性期病院に就職した新人看護師のリアリティショックに影響する要因

 ○中野 茉莉子¹、原 玲子²
¹仙台青葉学院短期大学看護学科、²宮城大学看護学部

105 異業種経験をもつ新卒看護師の職場適応に関する要因

 ○栗城 尚之¹、宮本 千津子²
¹川崎市立看護短期大学看護学科、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

第28群 基礎教育・継続教育 6

15 : 50 ~ 16 : 50

座 長：神坂 登世子（国際医療福祉大学福岡看護学部）

106 臨床教育看護師・助産師育成プログラム 研修受講後とプレ活動後の評価

～「看護実践の質向上のための臨床判断力」からの評価～

 ○小野 幸子¹、多川 晴美¹、平岡 葉子²
¹滋賀医科大学医学部附属病院看護臨床教育センター、

²滋賀医科大学医学部附属病院看護部

107 看護倫理事例検討会のファシリテーター育成

—倫理委員会内で臨床倫理検討シートを用いたファシリテートの体験—

 ○中野 美佳¹、仲森 由香¹、柴谷 涼子¹、田中 小百合¹、高橋 弘枝²
¹地域医療機能推進機構大阪病院、²地域医療機能推進機構本部

108 国立病院機構における診療看護師の卒後研修プログラム開発

—第1報、調査による評価結果から研修効果と課題の検討—

○山西 文子

東京医療保健大学東が丘立川看護学部看護学科

109 医療メデイエーション研修における当事者体験学習の効果

○渡辺 美保子

ボラリス保健看護学院

■第9会場 (ビッグパレットふくしま 3F 小会議室 2+3)

第29群 基礎教育・継続教育 1

8:50 ~ 9:50

座 長：大島 敏子 (NPO 法人看護職キャリアサポート)

- 110 看護師中途採用者の臨床適応上の問題点と教育・支援のあり方
○松下 美穂子
杏林大学保健学部看護学科
- 111 看護師長研修に看護マネジメントリフレクションを取り入れた成果
○庄子 由美、酒井 敬子、和泉 順子、奥山 節子、千葉 まさ子、大里 るり、山内 泰子、門間 典子
東北大学病院看護部
- 112 看護師長の職業的アイデンティティを構成する要素とその特徴
○加賀 有未
滋賀医科大学医学部附属病院
- 113 副看護師長が看護師長から学んでいる中間看護管理者に必要な行動と傾向
○澤田 喜代子¹、小林 紀明²
¹防衛医科大学校病院、²目白大学大学院看護学研究科

第30群 基礎教育・継続教育 2

10:00 ~ 11:00

座 長：小松 万喜子 (愛知県立大学看護学部)

- 114 社会人経験のある看護学生の看護職に就く意思を強める学業上の要因
○篠原 千鶴子¹、水澤 晴代²、安井 静子³
¹東京都福祉保健局医療政策部、²東京都立北多摩看護専門学校、³東京都立青梅看護専門学校
- 115 病棟で臨地実習を支えるための中堅看護師の関わり
○深野木 千春¹、加納 佳代子²
¹横浜市立脳卒中・神経脊椎センター、²神奈川県立保健福祉大学
- 116 成人看護学実習における事故予防対策
—インシデントの予測と予防行動に関する実習前カンファレンスの影響—
○阿部 春美
仙台青葉学院短期大学看護学科
- 117 看護師の社会人基礎力の関連要因
○大岡 裕子¹、鈴木 英子²
¹徳島文理大学保健福祉学部看護学科、²国際医療福祉大学大学院

第31群 基礎教育・継続教育 3

11 : 10 ~ 12 : 10

座 長：成田 康子（兵庫県立がんセンター）

- 118 新任期にある学士課程卒業者の看護実践経験をもとにした個々の学びとその発展
○橋本 麻由里
岐阜県立看護大学看護学部
- 119 新人看護職員研修における Teaching Nurse の活動の現状と課題
○加藤 恵子、高井 今日子、吉川 久美子、柳橋 礼子
聖路加国際病院
- 120 新人看護師 1泊2日多重課題研修プログラムに関する前年度との比較
○河邊 紅美¹、野田 明敬²
¹小牧市民病院看護局教育管理室、²日本赤十字豊田看護大学
- 121 新人看護師支援への人材資源活用に関する報告
～新人が脳卒中リハビリテーション看護認定看護師と共に看護実践を行う事の効果～
○武藤 環、田端 五月、平岡 康子、児玉 真利子
旭川赤十字病院

第32群 労働条件・職務満足 1

13 : 30 ~ 14 : 30

座 長：松月 みどり（公益社団法人日本看護協会）

- 122 病棟で働く20歳代と30歳代の女性看護師の職業継続意志へ影響を及ぼす要因の検討
○滝 恵津¹、宇城 令²、渡邊 順子³
¹聖徳大学看護学部、²愛知県立大学看護学部、³聖隷クリストファー大学看護学部
- 123 経験豊富なキャリア後期看護師における就業継続の要因となる仕事の意味
○安齋 典子¹、中山 和美²
¹国際メディカルテクノロジー専門学校、²新潟医療福祉大学
- 124 地方における二次救急医療を担う中規模病院の看護師の離職意思の要因の検討
○仁戸部 富恵¹、山口 久美子²
¹獨協医科大学日光医療センター、²獨協医科大学大学院看護学研究科
- 125 臨床研究コーディネーターのワークライフバランスと離職意思に関する研究
○松本 和史
東京医療保健大学

第33群 労働条件・職務満足 2

14 : 40 ~ 15 : 40

座 長：奥村 元子（公益社団法人日本看護協会労働政策部看護労働課）

- 126 急性期病院に勤務する看護補助者の職務満足度と関連要因
○梶谷 弘美¹、津本 優子²、内田 宏美²
¹鳥根大学医学部附属病院、²鳥根大学医学部看護学科



- 127 看護補助者の業務・教育支援体制の再構築による職務満足度の変化
○桜井 美貴、田端 五月、児玉 真利子
旭川赤十字病院
- 128 A 病院における 2 交代勤務の疲労度
－ 3 交代勤務と比較して－
○熊田 由里子、大内 美帆、白岩 志代
公益財団法人湯浅報恩会寿泉堂総合病院
- 129 夜勤・交代制勤務に従事する看護師のワーク・エンゲイジメントに影響する要因
○伊藤 恭子
三重県厚生連いなべ総合病院

第 34 群 労働条件・職務満足 3

15 : 50 ~ 16 : 50

座 長：稲田 久美子（四国大学看護学部看護学科）

- 130 訪問看護職員の仕事に対するやりがいとその関連要因
○加藤 典子¹、津本 優子²、内田 宏美²
¹鳥根県看護協会訪問看護ステーションやすらぎ、²鳥根大学医学部看護学科
- 131 療養病棟に勤務する看護職の仕事に対する認識測定尺度の検討
○平田 典子¹、津本 優子²、内田 宏美²
¹介護療養型老人保健施設 虹、²鳥根大学医学部看護学科
- 132 雇用形態からみた看護師の成長欲求・職務特性・職務満足の差異
○川北 敬美
大阪医科大学看護学部
- 133 急性期病院に勤務する看護師が業務的と感じる実践の様相
○奥村 和代
兵庫県立大学看護学部

一般演題示説

【第1日目】8月28日(金)

■ポスター・企業展示会場 (ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールC)

第35群 地域包括ケア

14:30 ~ 15:30

座 長：坂本 美佳子 (太田熱海病院)

- 134** 看護師長が認識している在宅療養に向けた退院支援の現状と課題
○佐々木 久美子、守家 一子、島内 俊子
医療法人財団慈生会野村病院
- 135** 外来～病棟連携による在宅療養移行支援システム構築における看護管理者の役割
○丸岡 直子¹、吉田 千文²、石川 倫子¹、樋口 キエ子³
¹石川県立看護大学、²聖路加国際大学、³群馬医療福祉大学
- 136** 終末期がん患者の退院支援に対する看護師の姿勢と行動
～緩和ケア病棟の看護師に焦点をあてて～
○辻 清美¹、丸岡 直子²
¹石川県済生会金沢病院、²石川県立看護大学
- 137** 在院日数と外来ケアニーズとの関連
～直腸癌に伴うストーマ保有者のストーマ外来利用状況から～
○永野 みどり¹、緒方 泰子²
¹東京慈恵会医科大学医学部看護学科、
²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科高齢社会看護ケア開発学
- 138** 在宅看護を担う訪問看護師の特徴と実践活動内容
○岩永 喜久子¹、中村 美香²
¹新潟県立看護大学看護学部看護学科、²群馬大学大学院保健学研究科
- 139** 高齢者のエンパワーメントを高める要因
○木村 峰子、高木 初子、中村 勝喜
聖徳大学看護学部看護学科

第36群 医療安全・災害看護

15:40 ~ 16:40

座 長：鈴木 のり子 (いわき市立総合磐城共立病院)

- 140** 医療施設に勤務する看護師を対象とした勤務時の地震に対する不安感の実際
○富樫 千秋、大塚 朱美、鈴木 康宏
千葉科学大学看護学部
- 141** 感染管理認定看護師の施設外活動報告
～東日本大震災被災地施設の支援活動を通して～
○茨木 直子
一般財団法人大原総合病院医療安全感染管理部



- 142 インシデントを体験した看護に対する効果的サポート
○戸田 知恵子¹、大場 あさ子²、荒添 美紀³
¹公益財団法人相模原市健康福祉財団相模原看護専門学校、
²神奈川県立よこはま看護専門学校、³東京工科大学医療保健学部看護学科
- 143 与薬インシデント減少のための一人双方向型ダブルチェック方法のルール化と定着
○庄司 正枝
医療法人社団健育会石巻健育会病院
- 144 看護職者のモラルハラスメントに関する文献検討
○市川 茂子¹、鈴木 恵¹、古川 節子²
¹横浜創英大学看護学部看護学科、²森田病院
- 145 手指衛生実施率、各種予防具の払出し数と新規 MRSA 検出率との関係
○中村 みどり
聖隷三方原病院

第 37 群 チーム医療

16 : 50 ~ 17 : 50

座 長：龍川 初江（一般財団法人竹田健康財団竹田総合病院）

- 146 多職種チームで取り組む退院支援の構築
○石川 芳子、塩田 美佐代
NTT 東日本伊豆病院
- 147 看護師とリハビリテーション専門職との協働を促進する要因：インタビューによる探索的検討
○大内 潤子、林 裕子
北海道科学大学医療保健学部看護学科
- 148 小児専門病院における看護職と他職種の協働体制
～療養上の世話に関する保育士との協働の効果～
○萩原 綾子¹、森内 みね子²、長場 直子³
¹神奈川県立こども医療センターハイケア救急病棟²、
²神奈川県立こども医療センター看護局、³神奈川県立こども医療センター
- 149 多職種医療チームで実施した急変シミュレーションの成果と課題
○寺野 とも子
大森赤十字病院
- 150 ウォーキングカンファレンスから見えてきたこと
～皮膚排泄ケア認定看護師との合同ウォーキングカンファレンスを通して～
○紺頼 光子、佐藤 寛子、今村 さとみ、住吉 広美、菅野 仁美
公立藤田総合病院
- 151 看護師業務の委譲における看護補助者の思い
○高橋 麻紀、三津石 恵子、吉田 順子、増子 松代
一般財団法人太田総合病院附属太田西ノ内病院

第 38 群 基礎教育・継続教育 1

14 : 30 ~ 15 : 30

座 長：道又 元裕（杏林大学医学部付属病院）

- 152** 新卒看護職者の入職3ヵ月時と12ヵ月時の「ストレス反応」に影響する「仕事上のストレス要因」と「修飾要因」に関する調査
○鷹野 郁与
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院看護部
- 153** OJTを活用した新人看護師への看護過程サポート
○三島 玲子、三浦 美佳、黒崎 明子、上田 順子
旭川医科大学病院
- 154** 新人看護師の教育支援に関する検討
～教育専従副看護師長の教育活動～
○徳丸 喜美代¹、大戸 朋子¹、後藤 美貴代²、岐部 千鶴¹
¹大分大学医学部附属病院看護部、²社会医療法人敬和会大分東部病院
- 155** 「みんなで育てる」新人教育による看護師の新人看護師教育に対する認識の変化
○江村 利江¹、山本 直美²、澁谷 幸³、中岡 亜希子⁴、三谷 理恵⁵、香川 秀太⁶
¹医療法人晋真会ベリタス病院、²千里金蘭大学看護学部、³神戸市看護大学看護学部、
⁴大阪府立大学地域保健学域看護学類、⁵神戸大学大学院保健学研究科看護学領域、
⁶青山学院大学社会情報学部
- 156** チーム支援型新人教育体制による指導者と主任の役割
—組織風土の視点から—
○横山 孝子
東芝病院看護部
- 157** 多様な背景をもつ看護職員に対する教育支援体制構築のためのモデル作成
—看護師長が捉える多様な看護職員の特徴と教育支援—
○西田 朋子¹、安島 幹子¹、高橋 道明²、藤尾 麻衣子³、泊瀬川 紀子⁴、熊谷 雅美⁵、佐々木 幾美¹
¹日本赤十字看護大学、²亀田医療大学、³武蔵野大学、⁴日本医科大学武蔵小杉病院、
⁵済生会横浜市東部病院

第 39 群 基礎教育・継続教育 2

15 : 40 ~ 16 : 40

座 長：丹治 洋子（一般財団法人大原総合病院附属大原医療センター）

- 158** 10ヵ月におよぶ部署異動研修と新人看護師の看護技術習得の関連性
—スキルチェック表の結果と部署教育プログラムの分析から—
○大澤 弘子
自治医科大学附属病院看護職キャリア支援センター
- 159** 新卒看護師を対象とした看護実践力育成プログラムの評価
○大岩 美樹¹、大原 彰子¹、吉田 恵美¹、宮脇 郁子²、池西 悦子³、高橋 京子⁴、松浦 正子¹
¹神戸大学医学部附属病院、²神戸大学大学院保健学研究科、³滋慶医療科学大学院大学、
⁴日本看護協会神戸研修センター



- 160 他施設を対象とした新人看護職員研修の成果
○菊地 美登里、三浦 美佳、三島 玲子、平塚 志保、黒崎 明子、上田 順子
旭川医科大学病院
- 161 新人看護職員研修修了時期の看護技術到達状況の分析
○杉山 栄子、小森 富美子、須川 妙紀、益子 恵子
獨協医科大学病院看護部
- 162 卒後1年から3年の看護技術の修得状況
○三浦 美佳、三島 玲子、平塚 志保、黒崎 明子、上田 順子
旭川医科大学病院
- 163 新教育体制導入後の役割機能の現状と課題
○西村 智子、我妻 雪子、山岡 澄代
茅ヶ崎市立病院

第40群 基礎教育・継続教育3

16 : 50 ~ 17 : 50

座 長：内田 宏美（島根大学医学部看護学科基礎看護学講座）

- 164 看護基礎教育の臨床実習における物理的環境の現状と課題（第1報）
中国・四国地方の3年課程看護学校に焦点を当てて
○小田嶋 裕輝¹、古都 昌子¹、西田 敦子²、山下 久美子³、入江 和子⁴、中江 秀美⁴
¹札幌市立大学看護学部、²元国立病院機構岡山医療センター附属岡山看護助産学校、
³国立病院機構高松医療センター、⁴国立病院機構岡山医療センター附属岡山看護助産学校
- 165 看護基礎教育の臨床実習における物理的環境の現状と課題（第2報）
中国・四国地方の3年課程看護学校に焦点を当てて
○古都 昌子¹、小田嶋 裕輝¹、西田 敦子²、山下 久美子³、入江 和子⁴、中江 秀美⁴
¹札幌市立大学看護学部、²元国立病院機構岡山医療センター附属岡山看護助産学校、
³国立病院機構高松医療センター、⁴国立病院機構岡山医療センター附属岡山看護助産学校
- 166 効果的な実習指導のあり方
～実習学生のアンケート調査結果より～
○小野 久実子、那須 景子、斉藤 律子、佐藤 貴美
山形大学医学部附属病院看護部
- 167 臨地実習指導者による指導内容の領域による特徴
○青鹿 由紀、松本 楓、関田 真由美、菅野 彩、松本 由美、宮崎 貴子、木下 千鶴
杏林大学医学部附属病院
- 168 入職時新人看護師の看護技術到達度自己評価
～看護基礎教育による比較～
○尾上 ひとみ、高井 亜希、小野 布佐子、蓑島 光里、佐野 友香、眞野 恵子
藤田保健衛生大学病院看護部
- 169 看護教育－実践連携評価ツールの開発
～附属病院をもたない看護系大学と実習病院のトップ管理者への適応と精錬～
○若杉 歩¹、黒田 久美子²、河部 房子³、野地 有子²、小山田 恭子⁴、北池 正⁵
¹元千葉大学大学院看護学研究科附属看護実践研究指導センター、
²千葉大学大学院看護学研究科附属看護実践研究指導センター、
³千葉県立保健医療大学看護学科、⁴東邦大学看護学部、⁵千葉大学大学院看護学研究科

第41群 人的資源管理 1

14:30 ~ 15:30

座 長：加納 佳代子（神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部看護学科）

- 170** 訪問看護事業所における新卒看護師採用の現状と採用意向
 - 訪問看護事業所管理者へのアンケート調査より -
 ○佐藤 直子¹、山田 雅子¹、川添 高志³、岩本 大希³、長江 弘子²
¹聖路加国際大学教育センター、²千葉大学大学院、³ケアプロ株式会社
- 171** 病棟内看護チームのチームワークが新人看護師の組織社会化に及ぼす影響に関する研究
 ○保田 江美¹、中原 淳²
¹東京大学大学院学際情報学府学際情報学専攻、²東京大学大学院総合教育研究センター
- 172** 新人看護師の精神健康状態とソーシャルサポートの関連性
 - 親とプリセプターに焦点を当てて -
 ○安藤 光子、多川 晴美、小野 幸子、平岡 葉子
 滋賀医科大学医学部附属病院
- 173** 新人看護師の3年間における健康状態とバーンアウトの状態の比較
 ○清水 由加里、松村 愛都、江守 直美
 福井大学医学部附属病院
- 174** 職場適応困難となった新人看護師が外来へ異動し勤務継続できた要因とクリカルラダーシステムに対する思い
 ○平尾 由美、鈴木 祐子、橋本 由美
 一般財団法人太田総合病院附属太田西ノ内病院看護部
- 175** 中途採用看護師の職場適応に係る職場環境要因
 ○上野 富衣
 北見赤十字病院看護部

第42群 人的資源管理 2

15:40 ~ 16:40

座 長：高橋 理恵子（一般財団法人大原総合病院）

- 176** 看護師長の勤務表作成に関する調査（1）
 - 勤務表作成において重要視している項目と困難と感じる項目の明確化 -
 ○檜垣 美香子¹、奥川 薫²、平岡 翠³、前田 千保子⁴、高丸 賀子⁵、小河 陽子⁶、平川 弘美⁷、
 三浦 智恵⁸、西海 英子⁹
¹兵庫県病院局、²兵庫県看護協会、³名古屋市立大学病院、⁴医療法人協和会千里中央病院、
⁵地方独立行政法人大阪市民病院機構大阪市立総合医療センター、
⁶医療法人啓信会京都きづ川病院、⁷兵庫医科大学ささやま医療センター、
⁸兵庫県立姫路循環器病センター、⁹三菱神戸病院
- 177** 看護師長の勤務表作成に関する調査（2）
 - 勤務表作成時間に関連する項目 -
 ○須川 裕子¹、高丸 賀子²、山田 鈴子³、沢田 洋子⁴、弘末 正美⁷、平岡 翠⁶、日野出 裕美⁸、
 檜垣 美香子⁹、奥川 薫¹⁰、前田 千保子⁵
¹医療法人同仁会（社団）西京病院、²地方独立行政法人大阪市民病院機構大阪市立総合医療センター、
³一般財団法人甲南会甲南介護老人保健施設、⁴社会医療法人財団聖フランシスコ会姫路聖マリア病院、
⁵医療法人協和会千里中央病院、⁶名古屋市立大学病院、⁷高知大学医学部附属病院、
⁸地方独立行政法人徳島県鳴門病院、⁹兵庫県病院局、¹⁰兵庫県看護協会



- 178 看護師長の勤務表作成に関する調査 (3)
－困難と感じる上位5項目の関係要因－
○高丸 賀子¹、平川 弘美²、三浦 智恵³、須川 裕子⁴、小河 陽子⁵、弘末 正美⁶、沢田 洋子⁷、
山田 鈴子⁸
¹地方独立行政法人大阪市民病院機構大阪市立総合医療センター、²兵庫医科大学ささやま医療センター、
³兵庫県立姫路循環器病センター、⁴医療法人同仁会社団西京病院、⁵医療法人啓信会京都きづ川病院、
⁶高知大学医学部附属病院、⁷社会医療法人財団聖サンフランシスコ会姫路聖マリア病院、
⁸一般財団法人甲南会甲南介護老人保健施設
- 179 超過勤務改善に向けた現状調査
○青木 由美子、原 厚子
長野赤十字病院看護部管理室
- 180 業務量調査による外来看護師配置における取り組みと今後の課題
～3年間の外来業務量調査による比較評価を行って～
○菅原 昭子、今野 里美、武知 幸子、砥石 和子、高崎 由佳理
杏林大学医学部附属病院
- 181 手術室における看護師の人的資源配置、制度面に関する認識の検討
○深澤 拓方
神奈川工科大学看護学部看護学科

第43群 人的資源管理3

16:50～17:50

座 長：花岡 夏子（公益社団法人福岡県看護協会）

- 182 候補生期・認定初期のがん看護専門看護師への看護管理者による支援－看護部長が行った支援
○田中 京子、林田 裕美、徳岡 良恵、香川 由美子
大阪府立大学地域保健学域看護学類
- 183 候補生期・認定初期のがん看護専門看護師への看護管理者による支援－副看護部長が行った支援
○林田 裕美、徳岡 良恵、香川 由美子、田中 京子
大阪府立大学看護学類
- 184 候補生期・認定初期のがん看護専門看護師への看護管理者による支援－看護師長が行った支援
○徳岡 良恵、香川 由美子、田中 京子、林田 裕美
大阪府立大学地域保健学域看護学類
- 185 がん看護専門看護師教育への進学前の看護師に対して看護管理者が行っている支援
○香川 由美子、田中 京子、林田 裕美、徳岡 良恵
大阪府立大学地域保健学域看護学類
- 186 看護師が患者ケアの中で困難と感じることに対する専門看護師との振り返り場面の分析
○真下 孝江¹、池田 優子²
¹医療法人社団日高会日高病院、²高崎健康福祉大学大学院保健医療学研究科
- 187 病棟で働く認定看護師の活動状況
○末永 真由美
関東学院大学看護学部看護学科

一般演題示説

【第2日目】8月29日（土）

■ポスター・企業展示会場（ビッグパレットふくしま 1F 多目的展示ホールC）

第44群 労働条件・職務満足 1

9:10～10:10

座 長：清水 千世（一般財団法人慈山会医学研究所附属坪井病院）

- 188** 急性期病院に勤務する看護師のロイヤリティと職務満足度、離職意図の関係
○関 成子
水戸赤十字病院
- 189** 中小規模病院に勤務する中堅看護師の職務満足の様相
○撫養 真紀子¹、志田 京子¹、勝山 貴美子²、青山 ヒフミ³
¹大阪府立大学地域保健学域看護学類、²横浜市立大学医学部看護学科、
³甲南女子大学看護リハビリテーション学部
- 190** A 病院看護師が仕事のやりがいを感じる時
～職務満足度調査自由記述回答の分析から～
○大塚 玲子、年光 康雄
総合病院国保旭中央病院
- 191** 男性看護師の自己効力感に影響を及ぼす要因とキャリア形成について
○大工原 慈仁¹、土井 徹²
¹西武文理大学看護学部、²目白大学大学院
- 192** 既婚女性看護師のワーク・ライフ・バランスの満足感と運動習慣との関連
○本島 茉那美¹、土井 徹²
¹目白大学看護学部看護学科、²目白大学大学院看護学研究科
- 193** 職場における仕事と子育ての両立支援体制が母親役割を持つ看護師のワーク・ファミリー・
コンフリクトに及ぼす影響
○鬼塚 美玲、猪股 千代子
札幌市立大学大学院看護学研究科

第45群 労働条件・職務満足 2

10:20～11:20

座 長：酒井 美絵子（武蔵野大学看護学部看護学科）

- 194** 新人看護職員の精神的健康状態に関する縦断的調査
○目時 のり、及川 千香子
盛岡赤十字病院
- 195** 2交代制夜間勤務により起こる中枢性疲労と勤務中の仮眠時間との関連について
○田中 美穂
東邦大学健康科学部（仮）設置準備室



- 196 介護老人福祉施設における看護職のバーンアウトの関連要因の検討
○須佐 公子¹、樺澤 一之²、村田 ひとみ³、村松 由紀¹
¹国際医療福祉大学保健医療学部看護学科、
²大東文化大学スポーツ・健康科学部健康科学科、³獨協医科大学看護学部看護学科
- 197 病棟看護職員の他施設の働く環境への関心のあり方とワーク・エンゲイジメントとの関連
○関戸 亜衣¹、中山 和弘²
¹国立研究開発法人国立がんセンター中央病院治験管理室、²聖路加国際大学
- 198 看護師の勤務負担へのインセンティブと勤務環境のアメニティに関する調査研究
○宮谷 恵、入江 晶子、小出 扶美子、山本 智子、市江 和子
聖隷クリストファー大学看護学部看護学科
- 199 再就職支援研修の取り組みと効果
○代田 とみ子
飯田市立病院看護部

第 46 群 キャリア開発 1

13 : 40 ~ 14 : 40

座 長：中島 由紀子（公益社団法人宮崎県看護協会）

- 200 看護師長の職業キャリア成熟度とそれに関連する要因
○加藤 由美¹、伊藤 千晴²、牧野 典子²
¹JCHO 東海北陸地区事務所、²中部大学生命健康科学部保健看護学科
- 201 A 県看護管理者が捉えている中堅看護師のキャリア開発と継続教育における課題
○笹谷 孝子
医療法人三栄会ツカザキ病院
- 202 3年目から5年目看護師の組織協働をサポートする中で看護管理者が大切に思うこと
○山田 弘美、山崎 律子、清原 恵美、坂田 五月、吉村 浩美
聖隷三方原病院
- 203 3年目から5年目看護師のモチベーションをサポートする中で、看護管理者が難しいと感じていること
○山崎 律子、清原 恵美、山田 弘美、坂田 五月、吉村 浩美
聖隷三方原病院
- 204 看護監督職を対象とした研修の実践とその評価
○木下 千鶴¹、高崎 由佳理¹、道又 元裕¹、根本 康子²、砥石 和子¹
¹杏林大学医学部付属病院看護部、²立正佼成会附属佼成病院
- 205 回復期リハビリテーション病棟看護師に必要なコンピテンシー
○松本 志保子¹、片山 はるみ²
¹浜松医科大学大学院医学系研究科修士課程、²浜松医科大学医学部看護学科

第 47 群 キャリア開発 2

14 : 50 ~ 15 : 50

座 長：佐藤 美重（公益財団法人星総合病院）

- 206** 急性期病院に特化したキャリア開発システムの構築
 ～組織と個人の目標の融合を目指した A 病院の取り組み－第 1 報～
 ○井上 里恵¹、小池 三奈美¹、黒田 幸恵¹、夏目 恵美子²
¹愛知医科大学病院看護部、²愛知医科大学病院卒度臨床研修センター
- 207** 看護師のキャリア形成を促すための職場における支援の実態
 －メンタリングの視点から－
 ○古越 小百合¹、吉川 三枝子²、尾崎 フサ子³、雨宮 多喜子⁴
¹長野県厚生農業協同組合連合会小諸厚生総合病院、²佐久大学看護学部看護学科、
³新潟青陵大学看護学部看護学科、⁴前 佐久大学看護学部看護学科
- 208** A 病院における自己教育力と看護師のクリニカルリーダー
 ○坪井 敬子¹、峯岸 由紀子²、真部 高子³
¹安田女子大学看護学部看護学科、²宝塚大学看護学部、³中国労災病院（現中部労災病院）
- 209** 急性期病院におけるハイパフォーマーな看護管理者に必要な行動特性の検討 第 2 報
 ～行動特性、人間性に焦点を当てた研修の提案～
 ○中村 くに子¹、根本 康子²、高崎 由佳理³、原田 志保⁴、井出 志賀子⁵、澤本 幸子⁶、
 黒川 寿美江⁷、下左近 寿美⁸、鈴木 麻子⁹
¹元 日野市立病院、²杏林大学医学部附属病院、³杏林大学医学部附属病院、
⁴東京女子医科大学東医療センター、⁵埼玉メディカルセンター、⁶国際親善総合病院、
⁷聖路加国際病院、⁸元 東京大学医学部附属病院、⁹元 聖隷浜松病院
- 210** A 県立病院における新任看護師長補佐の育成について
 ～研修前と研修 5 か月後のマネジメントリーダー自己評価結果の比較より～
 ○成田 康子¹、二木 由加里²、中川 裕美子³、三浦 智恵⁴、松山 恵子⁵
¹兵庫県立がんセンター、²兵庫県立加古川医療センター、³兵庫県立柏原病院、
⁴兵庫県立姫路循環器病センター、⁵兵庫県立光風病院
- 211** 看護管理実践能力育成を目的とした DiNQL 導入の組織づくりの評価と課題
 看護師長の DiNQL 活用に対する思いから
 ○原 厚子、青木 由美子
 長野赤十字病院

第 48 群 基礎教育・継続教育 4

9 : 10 ~ 10 : 10

座 長：塚崎 恵子（地方独立行政法人福岡市立病院機構福岡市民病院）

- 212** 過去 5 年以内に看護研究を行った看護師による研究委員会が企画している研修の評価と
 研究をする上での制約
 ○佐々木 恵¹、斉藤 美香¹、菖蒲澤 幸子¹、遠藤 良仁²
¹盛岡赤十字病院看護部、²岩手県立大学看護学部
- 213** 看護研究の院外発表経験の有無と研究の意欲及び研究実施過程の困難感との関連
 ○菖蒲澤 幸子¹、斉藤 美香¹、佐々木 恵¹、遠藤 良仁²
¹盛岡赤十字病院看護部、²岩手県立大学看護学部



- 214 A県看護協会看護研究エキスパート育成研修修了生の看護研究実践能力に影響する要因
○原田 千枝¹、坂元 綾²、吉村 利津子³
¹高知大学医学部附属病院、²高知県立大学看護学部、³公益社団法人高知県看護協会
- 215 地域で連携して取り組んだ「チェンジリーダー育成プロジェクト」の実践報告
○星田 朋子¹、石神 昌枝²、田中 智恵子³
¹医療法人正雅会辻本病院、²医療法人永広会島田病院、
³明治大学グローバルビジネス科
- 216 中小規模病院の看護管理者に必要とされている看護管理能力
○志田 京子¹、手島 恵²、吉田 千文³、飯田 貴映子²
¹大阪府立大学地域保健学域、²千葉大学大学院看護学研究科、
³聖路加国際大学看護学部
- 217 看護観育成の構造（第2報）
○武藤 英理¹、栗田 孝子²
¹大垣女子短期大学、²元大垣女子短期大学

第49群 基礎教育・継続教育5

10:20～11:20

座 長：會澤 英子（福島赤十字病院）

- 218 急性期病院において「育ち・育てること」を支援する教育体制強化の取組み
－新人看護師定着促進に向けた教育担当者への関わり－
○三枝 多可子¹、手島 恵²、飯田 貴映子²
¹国保松戸市立病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- 219 島しょに勤務する看護職員定着促進のためのキャリア支援
－研修受講の実態と出張研修で希望する内容－
○瀬下 律子、嶋森 好子
東京都看護協会
- 220 防災に関する現任教育プログラムの検討
～ラダー4に図上トレーニングを取り入れて～
○上山 さゆみ¹、尾崎 美智恵²
¹前 独立行政法人京都鞍馬口医療センター、²独立行政法人京都鞍馬口医療センター
- 221 中小規模病院の中途採用看護師が入職後に受けた支援と期待する支援
○鈴木 小百合
順天堂大学医療看護学部
- 222 看護師長研修プログラムの開発（第三報）
～改訂した看護師長間シャドーイングプログラムの効果～
○高橋 久美¹、市橋 麻由美¹、稲本 ゆかり²、及川 千賀子¹、金氣 文子⁴、久保田 顕子³、
齊木 由紀子¹、渡邊 眞理¹
¹地方独立行政法人神奈川県立病院機構神奈川県立がんセンター、²神奈川県立平塚看護専門学校、
³神奈川県立保健福祉大学実践教育センター、
⁴地方独立行政法人神奈川県立病院機構神奈川県立足柄上病院

- 223** ディズニーメソッドによるダイアログから見てきた難病児を持つ母の語り
—非医療従事者によるナラティブ・アプローチの実践—
○大住 力
公益社団法人難病の子どもとその家族へ夢を

第50群 制度・政策・質保証

13:40 ~ 14:40

座 長：佐藤 順子（公立藤田総合病院）

- 224** 脳卒中地域連携パスにおける日常生活機能評価の差異に対する現場対応
○横山 映理子¹、大久保 暢子²、瀬戸 美智恵³
¹聖路加国際病院看護部、²聖路加国際大学、³埼玉みさと総合リハビリテーション病院
- 225** 高齢者の看護介入に関する病院看護師の困難に関する文献検討
看護師の困難の種類と内容の一般化
○杉浦 由美子^{1,2}、叶谷 由佳³、菅野 真奈³
¹横浜市立大学医学部研究科看護学専攻(修士)、²横浜市立大学附属病院看護部、
³横浜市立大学医学部看護学科老年看護学領域
- 226** 慢性期看護の可視化を目指した看護管理指標の妥当性に対するディスカッションの検証
—看護管理職によるディスカッションから—
○岡田 さとみ、上山 悦代
医療法人社団三喜会鶴巻温泉病院
- 227** 臨床看護師の倫理的行動と問題発生時の対応に関する研究
○小野 五月、佐久間 由美、桑原 美香、松下 君代
聖隷三方原病院
- 228** オーストラリアの看護師免許更新制度から学ぶ点
○網野 寛子
帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科

第51群 地域連携・業務拡大

14:50 ~ 15:50

座 長：中嶋 由美子（前 公立大学法人福島県立医科大学附属病院）

- 229** A県内の介護老人保健施設における看護師の診療の補助行為の実態と特定行為に対する認識
（第一報）
○中根 薫、中村 悦子、清水 理恵
新潟青陵大学看護学部看護学科
- 230** A県内の訪問看護ステーションにおける看護師の診療の補助行為の実態と特定行為に対する認識
（第二報）
○清水 理恵、中村 悦子、中根 薫
新潟青陵大学看護学部看護学科
- 231** 医療依存度が高い・状態が不安定な利用者を介護サービス事業所で受け入れるための研修会
○人見 優子、山本 美智子
那須赤十字病院地域医療福祉連携課



- 232 退院支援システム構築のための看護師の方略
○石橋 みゆき¹、伊藤 隆子²、雨宮 有子³、樋口 キエ子⁴
¹千葉大学大学院看護学研究科、²順天堂大学医療看護学部、³千葉県立保健医療大学、
⁴群馬医療福祉大学看護学部
- 233 2 病院における看護補助者の名称統一と業務統合・拡大の取り組み
—看護補助者の業務改革に対する前後の意識の変化—
○安藤 裕子¹、中島 光江²、佐藤 良香²
¹一般財団法人大原総合病院、
²一般財団法人大原総合病院附属大原医療センター

第 52 群 人的資源管理 4

9 : 10 ~ 10 : 10

座 長：吉川 久美子（聖路加国際病院）

- 234 次世代管理職の育成
—主体性を育み、価値を創造する支援—
○菱沼 啓子¹、手島 恵²、飯田 貴映子²
¹国家公務員共済組合連合会立川病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- 235 マネジメントラダー自己評価から見た経年別看護師長の現状
○前田 あけ美¹、箕浦 洋子²、成田 康子³、長田 正子⁴、足立 久美子⁵、福島 芳江⁶
¹兵庫県立粒子線医療センター看護部、²兵庫県立塚口病院、³兵庫県立がんセンター、
⁴兵庫県立加古川医療センター、⁵兵庫県災害医療センター、⁶兵庫県立尼崎病院
- 236 マネジメントラダー自己評価から見た看護師長教育の課題
～認定看護管理者教育課程研修受講による比較～
○箕浦 洋子¹、福島 芳江²、長田 正子³、前田 あけ美⁴、足立 久美子⁵、成田 康子⁶
¹兵庫県立塚口病院、²兵庫県立尼崎病院、³兵庫県立加古川医療センター、⁴兵庫県立粒子線医療センター、
⁵兵庫県災害医療センター、⁶兵庫県立がんセンター
- 237 主任の役割認知と師長から見た主任に対する役割期待との「ズレ」に関する調査研究
○源内 和子¹、池田 優子²
¹群馬医療福祉大学看護学部、²高崎健康福祉大学保健医療学部看護学科
- 238 新規入院患者数・後期高齢患者数に配慮した病棟看護師配置数算定モデルの検討
○阿部 祝子
京都橘大学看護学部
- 239 中小規模病院の看護職トップマネジャーの行う看護管理
○吉田 千文¹、手島 恵²、志田 京子³、高橋 素子⁴、石神 昌枝⁵、岡崎 弘子⁶
¹聖路加国際大学看護学部、²千葉大学大学院看護学研究科、³大阪府立大学第三学類、
⁴小倉医療協会三萩野病院、⁵永広会鳥田病院、⁶新都市医療研究会「君津」会々々堂君津病院

第53群 組織運営・組織分析

10:20 ~ 11:20

座 長：窪 睦子（一般財団法人脳神経疾患研究所附属総合南東北病院）

- 240** 急性期病院における病棟看護業務の可視化の取り組み
 ○池田 美里、永安 久美、井本 寛子、古川 祐子
 日本赤十字社医療センター看護部
- 241** DPC データを活用した看護量を推計するシステムの開発とその妥当性の検証
 ○澤本 幸子
 社会福祉法人親善福祉協会国際親善総合病院
- 242** 自治体病院の統合における看護部づくりを振り返って
 ○西岡 三津代、野田 保代、ウイリアムソン 彰子
 北播磨総合医療センター
- 243** 病棟看護師の「退院支援実践力」と「チームアプローチの認識度」との関連
 ○西山 和代¹、関井 愛紀子²
¹新潟大学大学院保健学研究科博士前期課程、²新潟大学大学院保健学研究科
- 244** 周手術期の術前訪問のあり方
 —手術室看護師が術前訪問後に抱く不十分に感じる思いの要因—
 ○大場 あさ子¹、荒添 美紀²
¹神奈川県立よこはま看護専門学校、²東京工科大学医療保健学部看護学科

